Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental

Setembre 2016



El Vallès Oriental arrossega un important dèficit d'ocupació

Durant el primer semestre del 2016, al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.790 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 135.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important**.



Any	Règim general	Reta	Total RG + Aut.
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 77,90% (105.734) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 22,09% (29.991) són per compte propi (règim d'autònoms). Pel que fa a Catalunya, el 82,27 són per compte d'altri i el 17,72% per compte propi.

Falsos i precaris autònoms

En aquest primer semestre de l'any, **l'afiliació al règim general ha recuperat** un **5,67%** de la seva ocupació respecte al mateix període de l'any anterior. En canvi, **el règim d'autònoms només recupera un 0,36%**.

Les dades inciten a pensar que aquest col·lectiu és més vulnerable a les volatilitats del mercat. **La manca de confiança i les incerteses frenen la creació de nous llocs de treball per compte propi "voluntari"**.

La "**cara fosca" d'aquest col·lectiu són els anomenats "falsos autònoms", i la seva poca estabilitat**. La UGT de Catalunya ha denunciat que **el 30% dels autònoms dependents haurien d'estar donats d'alta com a treballadors per compte d'altri** i que **el 20% dels autònoms registrats el mes de juny han abandonat la seva activitat laboral abans dels 3 anys**, cosa que suposa un alt percentatge de destrucció d'ocupació autònoma.

Una economia basada només en serveis



L'economia del Vallès Oriental tendeix, cada vegada més, a basar-se en el sector serveis. Durant el primer semestre de l'any, 7 de cada 10 nous llocs de treball creats s'han concentrat en aquest sector (63.799 afiliacions).

Ocupació per sectors d'activitat

Sector	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016
Total	120.488	100.055	105.734
Agricultura	574	251	244
Indústria	46.124	35.228	36.354
Construcció	13.012	4.705	5.337
Serveis	60.778	59.871	63.799

Aquesta terciarització va en detriment de la pròpia economia del Vallès Oriental, ja que les activitats englobades en aquest sector s'associen, en moltes ocasions i merescudament, a la **precarietat laboral**.

Els serveis són l'únic sector que ha aconseguit "sortir de la crisi", ja que la resta de sectors —comparant amb dades del 2007— presenten valors negatius pel que fa a la creació de nous llocs de treball**. La indústria que suposava el 38% del total de llocs de treball (46.124 afiliacions) el 2007, enguany només en suposa el 34% (36.354 afiliacions)**.

Durant el primer semestre de l'any, les activitats econòmiques amb més ocupació (òbviament corresponents al sector serveis) han estat les següents:

Activitats econòmiques amb més ocupació

Activitats	*Juny 2016*
Comerç a l'engròs i al detall	*22.112*
Hostaleria	*5.334*
Activitats administratives i auxiliars	*6.473*
Activitats sanitàries i serveis socials	*7.661*
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	*5.705*

Les cinc activitats econòmiques de l'anterior taula (47.285 afiliacions), representen per si mateixes el 45% del total de llocs de treball.

A continuació detallem les activitats que més llocs de treball han generat i les que més llocs de treball han destruït, respecte als sis primers mesos de l'any 2015:

Activitats on més llocs s'han generat (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Activitats sanitàries i serveis socials	7661	6439	1222
Comerç a l'engròs i al detall	22112	20984	1128
Indústries manufactureres	35285	34190	1095
Activitats administratives i auxiliars	6473	5670	803
Construcció	5337	4705	632
Hostaleria	5334	4768	566
Transport i emmagatzematge	3637	3451	186
Activitats financeres i d'assegurances	455	364	91
Activitats artístiques i d'entreteniment	2112	2026	86
Informació i comunicacions	743	688	55
Aigua, sanejament i gestió de residus	839	809	30
Activitats immobiliàries	757	737	20
Activitats de les llars	30	13	17
Energia elèctrica i gas	120	119	1
Organismes extraterritorials	1		1

Activitats on més llocs s'han destruït (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Agricultura, ramaderia i pesca	244	251	-7
Educació	3489	3502	-13
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	5705	5734	-29
Altres serveis	2226	2307	-81
Activitats professionals i tècniques	3065	3187	-122

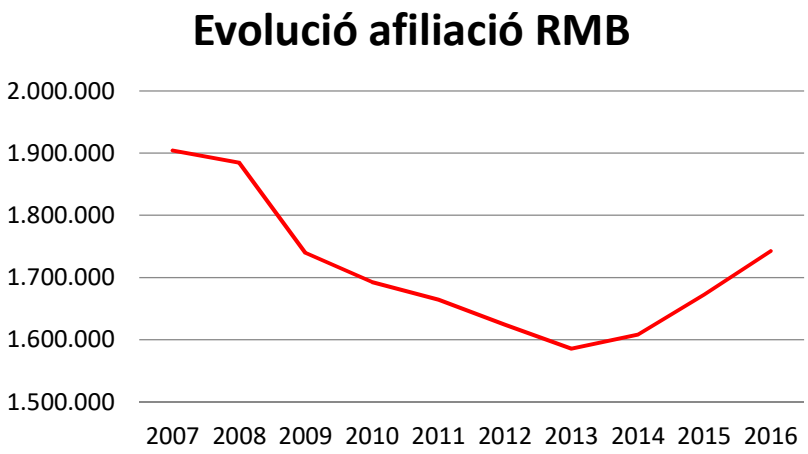
L'ocupació es concentra en activitats amb sous més baixos

La terciarització del mercat laboral té un efecte directe en els sous que cobren les persones treballadores. Les últimes dades sobre sous[1], establien que el sou mitjà va ser de 24.253,73 euros bruts l'any per persona treballadora. Per damunt d'aquesta mitjana **se situen els sous de la indústria i la construcció**, amb salaris de 28.897,03 euros i 25.864.15 euros, respectivament. En canvi, **el sou del sector serveis se situa per sota del sou mitjà, concretament en 23.056,21 euros**.

La destrucció d'ocupació en els sectors de la indústria i la construcció i el consegüent augment de l'ocupació al sector serveis provoca que el nombre de treballadors i treballadores que se situen per sobre el sou mitjà hagi caigut amb força.

[1] Les últimes dades sobre sous corresponen a la última enquesta d'estructura salarial publicada per l'INE el 2013.

Pel que fa a la RMB (Regió Metropolitana de Barcelona). Durant el primer semestre del 2016, s'han creat 69.951 nous llocs de treball, i en nombre de treballadors s'ha arribat a 1.740.507, tot i que no arribem al nivell de l'any 2007, amb 1.902.036 treballadors.



Pel que fa a les comarques de la RMB, durant el primer semestre del 2016 a totes les comarques s'ha creat ocupació; el Vallès Oriental percentualment lidera aquesta creació d'ocupació amb un 5,68%. A la RMB s'han creat un total de 69.951 nous llocs de treball. El cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica, amb una pèrdua de -161.529, un descens que percentualment representa - 8,49%.

Per comarques de la RMB, aquest és el detall de l'evolució de l'afiliació el primer semestre del 2016:

Règim General	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016	Diferèmcia 2016-2015	%	Diferencia 2016-2007	%
Baix Llobregat	244.354	217.821	226.621	8.800	4,04	-17.733	-7,26
Barcelonès	1.108.492	991.791	1.031.744	39.953	4,03	-76.748	-6,92
Maresme	99.509	87.585	90.113	2.528	2,89	-9.396	-9,44
Vallès Occidental	328.924	273.304	286.295	12.991	4,75	-42.629	-12,96
Vallès Oriental	120.757	100.055	105.734	5.679	5,68	-15.023	-12,44

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant els 6 primers mesos d'enguany, **s'han signat més de setanta mil contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anteriors anys**. Si ho comparem amb el primer semestre del 2015, període durant el qual es van signar 65.807 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 7,4%. En canvi, si fem la comparativa amb els 6 primers mesos del 2007 (any anterior a la crisi), continuem per sota un -2,87% (es van signar 72.767 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Contractació	1r Sem 2007	1r Sem 2015	1r Sem 2016	Diferència 2016-2015	%	Diferència 2016-2007	%
TOTAL	72.767	65.807	70.681	4.874	7,41	-2.086	-2,87

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació del nostre país

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera**, la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 12%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (8.511 contractes) i **els contractes temporals suposen un 88%** de la totalitat (més de 62.170 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant els sis primers mesos del 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Contractació	1r Sem 2007	%	1r Sem 2015	%	1r Sem 2016	%
Temporal	61.370	84,3	58.426	88,8	62.170	88,0
Indefinida	11.397	15,7	7.381	11,2	8.511	12,0
TOTAL	72.767	100,0	65.807	100,0	70.681	100,0

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a un mes

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) **s'està reduint**, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral català.



Durant el primer semestre del 2016, **el 54,2% de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 3 mesos (33.691 contractes), però atenció! D'aquests, el 69% han tingut una durada inferior al mes (23.189 contractes). És a dir, el 37,20% dels contractes temporals fets en el primer semestre del 2016 han tingut una durada màxima d'un mes.**

La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 3 mesos representaven el 44,9% (27.560 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 54,2% que representen ara.

Durada	1r sem 2007	%	1r sem 2015	%	1r sem 2016	%
<=1	16.948	27,6	24.878	42,6	23.189	37,3
>1 a <=3	10.612	17,3	5.461	9,3	10.502	16,9
>3 a <=6	8.794	14,3	5.356	9,2	5.468	8,8
>6 a <=12	1.571	2,6	1.222	2,1	1.276	2,1
>12 a <=18	45	0,1	30	0,1	27	0,0
>18 a <=24	101	0,2	25	0,0	23	0,0
>24	255	0,4	163	0,3	161	0,3
Indeterminada	23.044	37,5	21.291	36,4	21.524	34,6

Aquestes xifres lliguen amb les darreres dades de l'informe de rotació presentat pel Departament de Treball[2]. Aquest estudi recull que **el 42,3% de les persones contractades a Catalunya han signat com a mínim 2 contractes de treball durant l'any**. Per tant, el que coneixem com a **índex de rotació[3] segueix la tendència a l'alça dels últims anys i se situa en el 2,45**.

*De l'informe presentat, podem extreure els següents "**Perfils de rotació**":*

- *La rotació laboral ha crescut més entre els homes que entre les **dones**, però les dones continuen mostrant un nivell de rotació superior.*
- *El col·lectiu de **25 a 44 anys** presenta l'índex de rotació laboral més alt (2,49), l'únic que supera la mitjana catalana.*
- *Els que més roten són **universitaris de primer cicle**.*
- *La rotació és més elevada entre els professionals de la salut, els treballadors que tenen cura de les persones i serveis de salut i els tècnics sanitaris i professionals de teràpies alternatives.*
- *El sector **serveis** és el que presenta un índex de rotació laboral és alt (2,55).*

[2] ***Informe Rotació laboral a Catalunya**. Any 2015 – Data d'actualització: 16/02/2016. Observatori d'Empresa i Ocupació.*

[3] ***Índex de rotació**: indicador que mesura la mitjana de contractes que acumulen les persones que han estat contractades durant l'any de referència i dóna informació sobre la intensitat de la rotació.*

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ La posada en marxa de la taula pel desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental
- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim una regulació més exhaustiva de la relació entre el treballador autònom i les empreses per tal d'evitar els 'falsos autònoms' que es veuen obligats a ser-ne si volen seguir treballant per a l'empresa.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.

Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental

Setembre 2016



El Vallès Oriental arrossega un important dèficit d'ocupació

Durant el primer semestre del 2016, al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.790 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 135.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important**.



Any	Règim general	Reta	Total RG + Aut.
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 77,90% (105.734) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 22,09% (29.991) són per compte propi (règim d'autònoms). Pel que fa a Catalunya, el 82,27 són per compte d'altri i el 17,72% per compte propi.

Falsos i precaris autònoms

En aquest primer semestre de l'any, **l'afiliació al règim general ha recuperat** un **5,67%** de la seva ocupació respecte al mateix període de l'any anterior. En canvi, **el règim d'autònoms només recupera un 0,36%**.

Les dades inciten a pensar que aquest col·lectiu és més vulnerable a les volatilitats del mercat. **La manca de confiança i les incerteses frenen la creació de nous llocs de treball per compte propi "voluntari"**.

La "**cara fosca" d'aquest col·lectiu són els anomenats "falsos autònoms", i la seva poca estabilitat**. La UGT de Catalunya ha denunciat que **el 30% dels autònoms dependents haurien d'estar donats d'alta com a treballadors per compte d'altri** i que **el 20% dels autònoms registrats el mes de juny han abandonat la seva activitat laboral abans dels 3 anys**, cosa que suposa un alt percentatge de destrucció d'ocupació autònoma.

Una economia basada només en serveis



L'economia del Vallès Oriental tendeix, cada vegada més, a basar-se en el sector serveis. Durant el primer semestre de l'any, 7 de cada 10 nous llocs de treball creats s'han concentrat en aquest sector (63.799 afiliacions).

Ocupació per sectors d'activitat

Sector	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016
Total	120.488	100.055	105.734
Agricultura	574	251	244
Indústria	46.124	35.228	36.354
Construcció	13.012	4.705	5.337
Serveis	60.778	59.871	63.799

Aquesta terciarització va en detriment de la pròpia economia del Vallès Oriental, ja que les activitats englobades en aquest sector s'associen, en moltes ocasions i merescudament, a la **precarietat laboral**.

Els serveis són l'únic sector que ha aconseguit "sortir de la crisi", ja que la resta de sectors —comparant amb dades del 2007— presenten valors negatius pel que fa a la creació de nous llocs de treball**. La indústria que suposava el 38% del total de llocs de treball (46.124 afiliacions) el 2007, enguany només en suposa el 34% (36.354 afiliacions)**.

Durant el primer semestre de l'any, les activitats econòmiques amb més ocupació (òbviament corresponents al sector serveis) han estat les següents:

Activitats econòmiques amb més ocupació

Activitats	*Juny 2016*
Comerç a l'engròs i al detall	*22.112*
Hostaleria	*5.334*
Activitats administratives i auxiliars	*6.473*
Activitats sanitàries i serveis socials	*7.661*
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	*5.705*

Les cinc activitats econòmiques de l'anterior taula (47.285 afiliacions), representen per si mateixes el 45% del total de llocs de treball.

A continuació detallem les activitats que més llocs de treball han generat i les que més llocs de treball han destruït, respecte als sis primers mesos de l'any 2015:

Activitats on més llocs s'han generat (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Activitats sanitàries i serveis socials	7661	6439	1222
Comerç a l'engròs i al detall	22112	20984	1128
Indústries manufactureres	35285	34190	1095
Activitats administratives i auxiliars	6473	5670	803
Construcció	5337	4705	632
Hostaleria	5334	4768	566
Transport i emmagatzematge	3637	3451	186
Activitats financeres i d'assegurances	455	364	91
Activitats artístiques i d'entreteniment	2112	2026	86
Informació i comunicacions	743	688	55
Aigua, sanejament i gestió de residus	839	809	30
Activitats immobiliàries	757	737	20
Activitats de les llars	30	13	17
Energia elèctrica i gas	120	119	1
Organismes extraterritorials	1		1

Activitats on més llocs s'han destruït (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Agricultura, ramaderia i pesca	244	251	-7
Educació	3489	3502	-13
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	5705	5734	-29
Altres serveis	2226	2307	-81
Activitats professionals i tècniques	3065	3187	-122

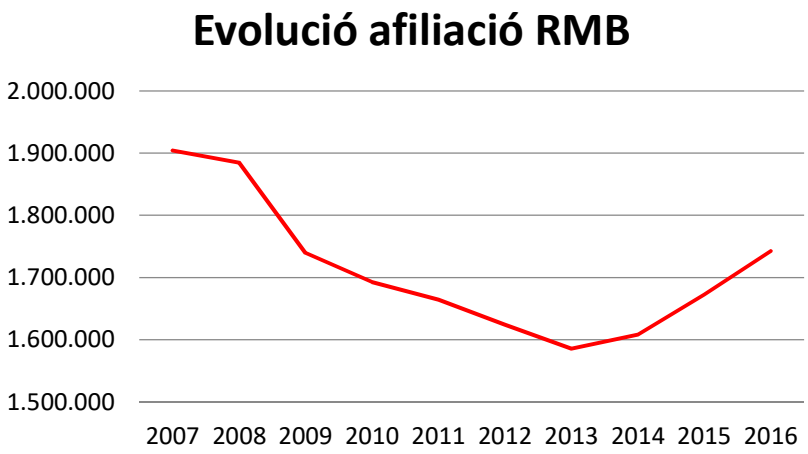
L'ocupació es concentra en activitats amb sous més baixos

La terciarització del mercat laboral té un efecte directe en els sous que cobren les persones treballadores. Les últimes dades sobre sous[1], establien que el sou mitjà va ser de 24.253,73 euros bruts l'any per persona treballadora. Per damunt d'aquesta mitjana **se situen els sous de la indústria i la construcció**, amb salaris de 28.897,03 euros i 25.864.15 euros, respectivament. En canvi, **el sou del sector serveis se situa per sota del sou mitjà, concretament en 23.056,21 euros**.

La destrucció d'ocupació en els sectors de la indústria i la construcció i el consegüent augment de l'ocupació al sector serveis provoca que el nombre de treballadors i treballadores que se situen per sobre el sou mitjà hagi caigut amb força.

[1] Les últimes dades sobre sous corresponen a la última enquesta d'estructura salarial publicada per l'INE el 2013.

Pel que fa a la RMB (Regió Metropolitana de Barcelona). Durant el primer semestre del 2016, s'han creat 69.951 nous llocs de treball, i en nombre de treballadors s'ha arribat a 1.740.507, tot i que no arribem al nivell de l'any 2007, amb 1.902.036 treballadors.



Pel que fa a les comarques de la RMB, durant el primer semestre del 2016 a totes les comarques s'ha creat ocupació; el Vallès Oriental percentualment lidera aquesta creació d'ocupació amb un 5,68%. A la RMB s'han creat un total de 69.951 nous llocs de treball. El cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica, amb una pèrdua de -161.529, un descens que percentualment representa - 8,49%.

Per comarques de la RMB, aquest és el detall de l'evolució de l'afiliació el primer semestre del 2016:

Règim General	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016	Diferèmcia 2016-2015	%	Diferencia 2016-2007	%
Baix Llobregat	244.354	217.821	226.621	8.800	4,04	-17.733	-7,26
Barcelonès	1.108.492	991.791	1.031.744	39.953	4,03	-76.748	-6,92
Maresme	99.509	87.585	90.113	2.528	2,89	-9.396	-9,44
Vallès Occidental	328.924	273.304	286.295	12.991	4,75	-42.629	-12,96
Vallès Oriental	120.757	100.055	105.734	5.679	5,68	-15.023	-12,44

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant els 6 primers mesos d'enguany, **s'han signat més de setanta mil contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anteriors anys**. Si ho comparem amb el primer semestre del 2015, període durant el qual es van signar 65.807 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 7,4%. En canvi, si fem la comparativa amb els 6 primers mesos del 2007 (any anterior a la crisi), continuem per sota un -2,87% (es van signar 72.767 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Contractació	1r Sem 2007	1r Sem 2015	1r Sem 2016	Diferència 2016-2015	%	Diferència 2016-2007	%
TOTAL	72.767	65.807	70.681	4.874	7,41	-2.086	-2,87

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació del nostre país

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera**, la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 12%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (8.511 contractes) i **els contractes temporals suposen un 88%** de la totalitat (més de 62.170 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant els sis primers mesos del 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Contractació	1r Sem 2007	%	1r Sem 2015	%	1r Sem 2016	%
Temporal	61.370	84,3	58.426	88,8	62.170	88,0
Indefinida	11.397	15,7	7.381	11,2	8.511	12,0
TOTAL	72.767	100,0	65.807	100,0	70.681	100,0

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a un mes

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) **s'està reduint**, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral català.



Durant el primer semestre del 2016, **el 54,2% de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 3 mesos (33.691 contractes), però atenció! D'aquests, el 69% han tingut una durada inferior al mes (23.189 contractes). És a dir, el 37,20% dels contractes temporals fets en el primer semestre del 2016 han tingut una durada màxima d'un mes.**

La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 3 mesos representaven el 44,9% (27.560 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 54,2% que representen ara.

Durada	1r sem 2007	%	1r sem 2015	%	1r sem 2016	%
<=1	16.948	27,6	24.878	42,6	23.189	37,3
>1 a <=3	10.612	17,3	5.461	9,3	10.502	16,9
>3 a <=6	8.794	14,3	5.356	9,2	5.468	8,8
>6 a <=12	1.571	2,6	1.222	2,1	1.276	2,1
>12 a <=18	45	0,1	30	0,1	27	0,0
>18 a <=24	101	0,2	25	0,0	23	0,0
>24	255	0,4	163	0,3	161	0,3
Indeterminada	23.044	37,5	21.291	36,4	21.524	34,6

Aquestes xifres lliguen amb les darreres dades de l'informe de rotació presentat pel Departament de Treball[2]. Aquest estudi recull que **el 42,3% de les persones contractades a Catalunya han signat com a mínim 2 contractes de treball durant l'any**. Per tant, el que coneixem com a **índex de rotació[3] segueix la tendència a l'alça dels últims anys i se situa en el 2,45**.

*De l'informe presentat, podem extreure els següents "**Perfils de rotació**":*

- *La rotació laboral ha crescut més entre els homes que entre les **dones**, però les dones continuen mostrant un nivell de rotació superior.*
- *El col·lectiu de **25 a 44 anys** presenta l'índex de rotació laboral més alt (2,49), l'únic que supera la mitjana catalana.*
- *Els que més roten són **universitaris de primer cicle**.*
- *La rotació és més elevada entre els professionals de la salut, els treballadors que tenen cura de les persones i serveis de salut i els tècnics sanitaris i professionals de teràpies alternatives.*
- *El sector **serveis** és el que presenta un índex de rotació laboral és alt (2,55).*

[2] ***Informe Rotació laboral a Catalunya**. Any 2015 – Data d'actualització: 16/02/2016. Observatori d'Empresa i Ocupació.*

[3] ***Índex de rotació**: indicador que mesura la mitjana de contractes que acumulen les persones que han estat contractades durant l'any de referència i dóna informació sobre la intensitat de la rotació.*

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ La posada en marxa de la taula pel desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental
- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim una regulació més exhaustiva de la relació entre el treballador autònom i les empreses per tal d'evitar els 'falsos autònoms' que es veuen obligats a ser-ne si volen seguir treballant per a l'empresa.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.

Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental

Setembre 2016



El Vallès Oriental arrossega un important dèficit d'ocupació

Durant el primer semestre del 2016, al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.790 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 135.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important**.



Any	Règim general	Reta	Total RG + Aut.
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 77,90% (105.734) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 22,09% (29.991) són per compte propi (règim d'autònoms). Pel que fa a Catalunya, el 82,27 són per compte d'altri i el 17,72% per compte propi.

Falsos i precaris autònoms

En aquest primer semestre de l'any, **l'afiliació al règim general ha recuperat** un **5,67%** de la seva ocupació respecte al mateix període de l'any anterior. En canvi, **el règim d'autònoms només recupera un 0,36%**.

Les dades inciten a pensar que aquest col·lectiu és més vulnerable a les volatilitats del mercat. **La manca de confiança i les incerteses frenen la creació de nous llocs de treball per compte propi "voluntari"**.

La "**cara fosca" d'aquest col·lectiu són els anomenats "falsos autònoms", i la seva poca estabilitat**. La UGT de Catalunya ha denunciat que **el 30% dels autònoms dependents haurien d'estar donats d'alta com a treballadors per compte d'altri** i que **el 20% dels autònoms registrats el mes de juny han abandonat la seva activitat laboral abans dels 3 anys**, cosa que suposa un alt percentatge de destrucció d'ocupació autònoma.

Una economia basada només en serveis



L'economia del Vallès Oriental tendeix, cada vegada més, a basar-se en el sector serveis. Durant el primer semestre de l'any, 7 de cada 10 nous llocs de treball creats s'han concentrat en aquest sector (63.799 afiliacions).

Ocupació per sectors d'activitat

Sector	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016
Total	120.488	100.055	105.734
Agricultura	574	251	244
Indústria	46.124	35.228	36.354
Construcció	13.012	4.705	5.337
Serveis	60.778	59.871	63.799

Aquesta terciarització va en detriment de la pròpia economia del Vallès Oriental, ja que les activitats englobades en aquest sector s'associen, en moltes ocasions i merescudament, a la **precarietat laboral**.

Els serveis són l'únic sector que ha aconseguit "sortir de la crisi", ja que la resta de sectors —comparant amb dades del 2007— presenten valors negatius pel que fa a la creació de nous llocs de treball**. La indústria que suposava el 38% del total de llocs de treball (46.124 afiliacions) el 2007, enguany només en suposa el 34% (36.354 afiliacions)**.

Durant el primer semestre de l'any, les activitats econòmiques amb més ocupació (òbviament corresponents al sector serveis) han estat les següents:

Activitats econòmiques amb més ocupació

Activitats	*Juny 2016*
Comerç a l'engròs i al detall	*22.112*
Hostaleria	*5.334*
Activitats administratives i auxiliars	*6.473*
Activitats sanitàries i serveis socials	*7.661*
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	*5.705*

Les cinc activitats econòmiques de l'anterior taula (47.285 afiliacions), representen per si mateixes el 45% del total de llocs de treball.

A continuació detallem les activitats que més llocs de treball han generat i les que més llocs de treball han destruït, respecte als sis primers mesos de l'any 2015:

Activitats on més llocs s'han generat (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Activitats sanitàries i serveis socials	7661	6439	1222
Comerç a l'engròs i al detall	22112	20984	1128
Indústries manufactureres	35285	34190	1095
Activitats administratives i auxiliars	6473	5670	803
Construcció	5337	4705	632
Hostaleria	5334	4768	566
Transport i emmagatzematge	3637	3451	186
Activitats financeres i d'assegurances	455	364	91
Activitats artístiques i d'entreteniment	2112	2026	86
Informació i comunicacions	743	688	55
Aigua, sanejament i gestió de residus	839	809	30
Activitats immobiliàries	757	737	20
Activitats de les llars	30	13	17
Energia elèctrica i gas	120	119	1
Organismes extraterritorials	1		1

Activitats on més llocs s'han destruït (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Agricultura, ramaderia i pesca	244	251	-7
Educació	3489	3502	-13
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	5705	5734	-29
Altres serveis	2226	2307	-81
Activitats professionals i tècniques	3065	3187	-122

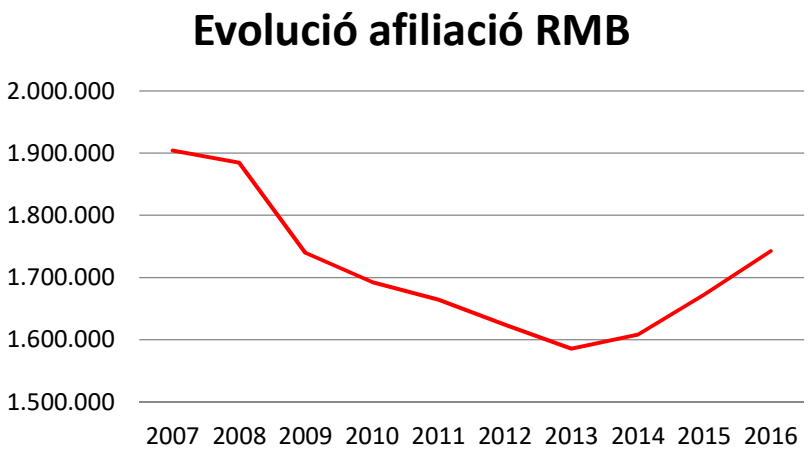
L'ocupació es concentra en activitats amb sous més baixos

La terciarització del mercat laboral té un efecte directe en els sous que cobren les persones treballadores. Les últimes dades sobre sous[1], establien que el sou mitjà va ser de 24.253,73 euros bruts l'any per persona treballadora. Per damunt d'aquesta mitjana **se situen els sous de la indústria i la construcció**, amb salaris de 28.897,03 euros i 25.864.15 euros, respectivament. En canvi, **el sou del sector serveis se situa per sota del sou mitjà, concretament en 23.056,21 euros**.

La destrucció d'ocupació en els sectors de la indústria i la construcció i el consegüent augment de l'ocupació al sector serveis provoca que el nombre de treballadors i treballadores que se situen per sobre el sou mitjà hagi caigut amb força.

[1] Les últimes dades sobre sous corresponen a la última enquesta d'estructura salarial publicada per l'INE el 2013.

Pel que fa a la RMB (Regió Metropolitana de Barcelona). Durant el primer semestre del 2016, s'han creat 69.951 nous llocs de treball, i en nombre de treballadors s'ha arribat a 1.740.507, tot i que no arribem al nivell de l'any 2007, amb 1.902.036 treballadors.



Pel que fa a les comarques de la RMB, durant el primer semestre del 2016 a totes les comarques s'ha creat ocupació; el Vallès Oriental percentualment lidera aquesta creació d'ocupació amb un 5,68%. A la RMB s'han creat un total de 69.951 nous llocs de treball. El cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica, amb una pèrdua de -161.529, un descens que percentualment representa - 8,49%.

Per comarques de la RMB, aquest és el detall de l'evolució de l'afiliació el primer semestre del 2016:

Règim General	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016	Diferèmcia 2016-2015	%	Diferencia 2016-2007	%
Baix Llobregat	244.354	217.821	226.621	8.800	4,04	-17.733	-7,26
Barcelonès	1.108.492	991.791	1.031.744	39.953	4,03	-76.748	-6,92
Maresme	99.509	87.585	90.113	2.528	2,89	-9.396	-9,44
Vallès Occidental	328.924	273.304	286.295	12.991	4,75	-42.629	-12,96
Vallès Oriental	120.757	100.055	105.734	5.679	5,68	-15.023	-12,44

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant els 6 primers mesos d'enguany, **s'han signat més de setanta mil contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anteriors anys**. Si ho comparem amb el primer semestre del 2015, període durant el qual es van signar 65.807 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 7,4%. En canvi, si fem la comparativa amb els 6 primers mesos del 2007 (any anterior a la crisi), continuem per sota un -2,87% (es van signar 72.767 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Contractació	1r Sem 2007	1r Sem 2015	1r Sem 2016	Diferència 2016-2015	%	Diferència 2016-2007	%
TOTAL	72.767	65.807	70.681	4.874	7,41	-2.086	-2,87

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació del nostre país

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera**, la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 12%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (8.511 contractes) i **els contractes temporals suposen un 88%** de la totalitat (més de 62.170 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant els sis primers mesos del 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Contractació	1r Sem 2007	%	1r Sem 2015	%	1r Sem 2016	%
Temporal	61.370	84,3	58.426	88,8	62.170	88,0
Indefinida	11.397	15,7	7.381	11,2	8.511	12,0
TOTAL	72.767	100,0	65.807	100,0	70.681	100,0

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a un mes

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) **s'està reduint**, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral català.



Durant el primer semestre del 2016, **el 54,2% de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 3 mesos (33.691 contractes), però atenció! D'aquests, el 69% han tingut una durada inferior al mes (23.189 contractes). És a dir, el 37,20% dels contractes temporals fets en el primer semestre del 2016 han tingut una durada màxima d'un mes.**

La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 3 mesos representaven el 44,9% (27.560 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 54,2% que representen ara.

Durada	1r sem 2007	%	1r sem 2015	%	1r sem 2016	%
<=1	16.948	27,6	24.878	42,6	23.189	37,3
>1 a <=3	10.612	17,3	5.461	9,3	10.502	16,9
>3 a <=6	8.794	14,3	5.356	9,2	5.468	8,8
>6 a <=12	1.571	2,6	1.222	2,1	1.276	2,1
>12 a <=18	45	0,1	30	0,1	27	0,0
>18 a <=24	101	0,2	25	0,0	23	0,0
>24	255	0,4	163	0,3	161	0,3
Indeterminada	23.044	37,5	21.291	36,4	21.524	34,6

Aquestes xifres lliguen amb les darreres dades de l'informe de rotació presentat pel Departament de Treball[2]. Aquest estudi recull que **el 42,3% de les persones contractades a Catalunya han signat com a mínim 2 contractes de treball durant l'any**. Per tant, el que coneixem com a **índex de rotació[3] segueix la tendència a l'alça dels últims anys i se situa en el 2,45**.

*De l'informe presentat, podem extreure els següents "**Perfils de rotació**":*

- *La rotació laboral ha crescut més entre els homes que entre les **dones**, però les dones continuen mostrant un nivell de rotació superior.*
- *El col·lectiu de **25 a 44 anys** presenta l'índex de rotació laboral més alt (2,49), l'únic que supera la mitjana catalana.*
- *Els que més roten són **universitaris de primer cicle**.*
- *La rotació és més elevada entre els professionals de la salut, els treballadors que tenen cura de les persones i serveis de salut i els tècnics sanitaris i professionals de teràpies alternatives.*
- *El sector **serveis** és el que presenta un índex de rotació laboral és alt (2,55).*

[2] ***Informe Rotació laboral a Catalunya**. Any 2015 – Data d'actualització: 16/02/2016. Observatori d'Empresa i Ocupació.*

[3] ***Índex de rotació**: indicador que mesura la mitjana de contractes que acumulen les persones que han estat contractades durant l'any de referència i dóna informació sobre la intensitat de la rotació.*

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ La posada en marxa de la taula pel desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental
- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim una regulació més exhaustiva de la relació entre el treballador autònom i les empreses per tal d'evitar els 'falsos autònoms' que es veuen obligats a ser-ne si volen seguir treballant per a l'empresa.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.

Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental

Setembre 2016



El Vallès Oriental arrossega un important dèficit d'ocupació

Durant el primer semestre del 2016, al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.790 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 135.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important**.



Any	Règim general	Reta	Total RG + Aut.
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 77,90% (105.734) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 22,09% (29.991) són per compte propi (règim d'autònoms). Pel que fa a Catalunya, el 82,27 són per compte d'altri i el 17,72% per compte propi.

Falsos i precaris autònoms

En aquest primer semestre de l'any, **l'afiliació al règim general ha recuperat** un **5,67%** de la seva ocupació respecte al mateix període de l'any anterior. En canvi, **el règim d'autònoms només recupera un 0,36%**.

Les dades inciten a pensar que aquest col·lectiu és més vulnerable a les volatilitats del mercat. **La manca de confiança i les incerteses frenen la creació de nous llocs de treball per compte propi "voluntari"**.

La "**cara fosca" d'aquest col·lectiu són els anomenats "falsos autònoms", i la seva poca estabilitat**. La UGT de Catalunya ha denunciat que **el 30% dels autònoms dependents haurien d'estar donats d'alta com a treballadors per compte d'altri** i que **el 20% dels autònoms registrats el mes de juny han abandonat la seva activitat laboral abans dels 3 anys**, cosa que suposa un alt percentatge de destrucció d'ocupació autònoma.

Una economia basada només en serveis



L'economia del Vallès Oriental tendeix, cada vegada més, a basar-se en el sector serveis. Durant el primer semestre de l'any, 7 de cada 10 nous llocs de treball creats s'han concentrat en aquest sector (63.799 afiliacions).

Ocupació per sectors d'activitat

Sector	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016
Total	120.488	100.055	105.734
Agricultura	574	251	244
Indústria	46.124	35.228	36.354
Construcció	13.012	4.705	5.337
Serveis	60.778	59.871	63.799

Aquesta terciarització va en detriment de la pròpia economia del Vallès Oriental, ja que les activitats englobades en aquest sector s'associen, en moltes ocasions i merescudament, a la **precarietat laboral**.

Els serveis són l'únic sector que ha aconseguit "sortir de la crisi", ja que la resta de sectors —comparant amb dades del 2007— presenten valors negatius pel que fa a la creació de nous llocs de treball**. La indústria que suposava el 38% del total de llocs de treball (46.124 afiliacions) el 2007, enguany només en suposa el 34% (36.354 afiliacions)**.

Durant el primer semestre de l'any, les activitats econòmiques amb més ocupació (òbviament corresponents al sector serveis) han estat les següents:

Activitats econòmiques amb més ocupació

Activitats	*Juny 2016*
Comerç a l'engròs i al detall	*22.112*
Hostaleria	*5.334*
Activitats administratives i auxiliars	*6.473*
Activitats sanitàries i serveis socials	*7.661*
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	*5.705*

Les cinc activitats econòmiques de l'anterior taula (47.285 afiliacions), representen per si mateixes el 45% del total de llocs de treball.

A continuació detallem les activitats que més llocs de treball han generat i les que més llocs de treball han destruït, respecte als sis primers mesos de l'any 2015:

Activitats on més llocs s'han generat (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Activitats sanitàries i serveis socials	7661	6439	1222
Comerç a l'engròs i al detall	22112	20984	1128
Indústries manufactureres	35285	34190	1095
Activitats administratives i auxiliars	6473	5670	803
Construcció	5337	4705	632
Hostaleria	5334	4768	566
Transport i emmagatzematge	3637	3451	186
Activitats financeres i d'assegurances	455	364	91
Activitats artístiques i d'entreteniment	2112	2026	86
Informació i comunicacions	743	688	55
Aigua, sanejament i gestió de residus	839	809	30
Activitats immobiliàries	757	737	20
Activitats de les llars	30	13	17
Energia elèctrica i gas	120	119	1
Organismes extraterritorials	1		1

Activitats on més llocs s'han destruït (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Agricultura, ramaderia i pesca	244	251	-7
Educació	3489	3502	-13
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	5705	5734	-29
Altres serveis	2226	2307	-81
Activitats professionals i tècniques	3065	3187	-122

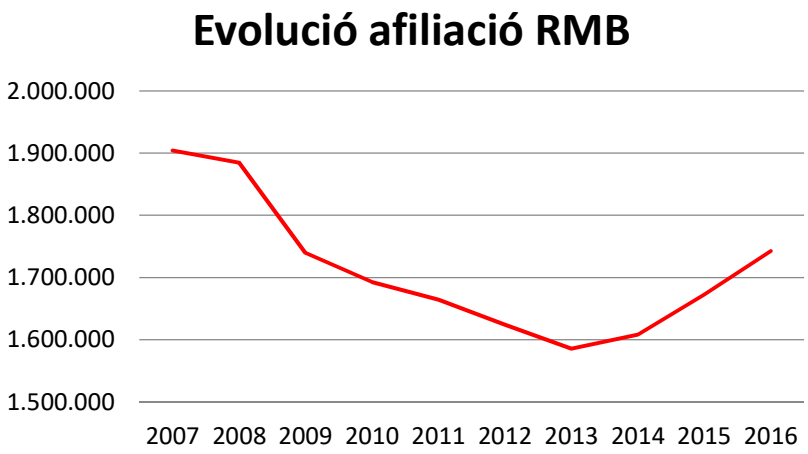
L'ocupació es concentra en activitats amb sous més baixos

La terciarització del mercat laboral té un efecte directe en els sous que cobren les persones treballadores. Les últimes dades sobre sous[1], establien que el sou mitjà va ser de 24.253,73 euros bruts l'any per persona treballadora. Per damunt d'aquesta mitjana **se situen els sous de la indústria i la construcció**, amb salaris de 28.897,03 euros i 25.864.15 euros, respectivament. En canvi, **el sou del sector serveis se situa per sota del sou mitjà, concretament en 23.056,21 euros**.

La destrucció d'ocupació en els sectors de la indústria i la construcció i el consegüent augment de l'ocupació al sector serveis provoca que el nombre de treballadors i treballadores que se situen per sobre el sou mitjà hagi caigut amb força.

[1] Les últimes dades sobre sous corresponen a la última enquesta d'estructura salarial publicada per l'INE el 2013.

Pel que fa a la RMB (Regió Metropolitana de Barcelona). Durant el primer semestre del 2016, s'han creat 69.951 nous llocs de treball, i en nombre de treballadors s'ha arribat a 1.740.507, tot i que no arribem al nivell de l'any 2007, amb 1.902.036 treballadors.



Pel que fa a les comarques de la RMB, durant el primer semestre del 2016 a totes les comarques s'ha creat ocupació; el Vallès Oriental percentualment lidera aquesta creació d'ocupació amb un 5,68%. A la RMB s'han creat un total de 69.951 nous llocs de treball. El cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica, amb una pèrdua de -161.529, un descens que percentualment representa - 8,49%.

Per comarques de la RMB, aquest és el detall de l'evolució de l'afiliació el primer semestre del 2016:

Règim General	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016	Diferèmcia 2016-2015	%	Diferencia 2016-2007	%
Baix Llobregat	244.354	217.821	226.621	8.800	4,04	-17.733	-7,26
Barcelonès	1.108.492	991.791	1.031.744	39.953	4,03	-76.748	-6,92
Maresme	99.509	87.585	90.113	2.528	2,89	-9.396	-9,44
Vallès Occidental	328.924	273.304	286.295	12.991	4,75	-42.629	-12,96
Vallès Oriental	120.757	100.055	105.734	5.679	5,68	-15.023	-12,44

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant els 6 primers mesos d'enguany, **s'han signat més de setanta mil contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anteriors anys**. Si ho comparem amb el primer semestre del 2015, període durant el qual es van signar 65.807 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 7,4%. En canvi, si fem la comparativa amb els 6 primers mesos del 2007 (any anterior a la crisi), continuem per sota un -2,87% (es van signar 72.767 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Contractació	1r Sem 2007	1r Sem 2015	1r Sem 2016	Diferència 2016-2015	%	Diferència 2016-2007	%
TOTAL	72.767	65.807	70.681	4.874	7,41	-2.086	-2,87

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació del nostre país

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera**, la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 12%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (8.511 contractes) i **els contractes temporals suposen un 88%** de la totalitat (més de 62.170 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant els sis primers mesos del 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Contractació	1r Sem 2007	%	1r Sem 2015	%	1r Sem 2016	%
Temporal	61.370	84,3	58.426	88,8	62.170	88,0
Indefinida	11.397	15,7	7.381	11,2	8.511	12,0
TOTAL	72.767	100,0	65.807	100,0	70.681	100,0

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a un mes

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) **s'està reduint**, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral català.



Durant el primer semestre del 2016, **el 54,2% de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 3 mesos (33.691 contractes), però atenció! D'aquests, el 69% han tingut una durada inferior al mes (23.189 contractes). És a dir, el 37,20% dels contractes temporals fets en el primer semestre del 2016 han tingut una durada màxima d'un mes.**

La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 3 mesos representaven el 44,9% (27.560 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 54,2% que representen ara.

Durada	1r sem 2007	%	1r sem 2015	%	1r sem 2016	%
<=1	16.948	27,6	24.878	42,6	23.189	37,3
>1 a <=3	10.612	17,3	5.461	9,3	10.502	16,9
>3 a <=6	8.794	14,3	5.356	9,2	5.468	8,8
>6 a <=12	1.571	2,6	1.222	2,1	1.276	2,1
>12 a <=18	45	0,1	30	0,1	27	0,0
>18 a <=24	101	0,2	25	0,0	23	0,0
>24	255	0,4	163	0,3	161	0,3
Indeterminada	23.044	37,5	21.291	36,4	21.524	34,6

Aquestes xifres lliguen amb les darreres dades de l'informe de rotació presentat pel Departament de Treball[2]. Aquest estudi recull que **el 42,3% de les persones contractades a Catalunya han signat com a mínim 2 contractes de treball durant l'any**. Per tant, el que coneixem com a **índex de rotació[3] segueix la tendència a l'alça dels últims anys i se situa en el 2,45**.

*De l'informe presentat, podem extreure els següents "**Perfils de rotació**":*

- *La rotació laboral ha crescut més entre els homes que entre les **dones**, però les dones continuen mostrant un nivell de rotació superior.*
- *El col·lectiu de **25 a 44 anys** presenta l'índex de rotació laboral més alt (2,49), l'únic que supera la mitjana catalana.*
- *Els que més roten són **universitaris de primer cicle**.*
- *La rotació és més elevada entre els professionals de la salut, els treballadors que tenen cura de les persones i serveis de salut i els tècnics sanitaris i professionals de teràpies alternatives.*
- *El sector **serveis** és el que presenta un índex de rotació laboral és alt (2,55).*

[2] ***Informe Rotació laboral a Catalunya**. Any 2015 – Data d'actualització: 16/02/2016. Observatori d'Empresa i Ocupació.*

[3] ***Índex de rotació**: indicador que mesura la mitjana de contractes que acumulen les persones que han estat contractades durant l'any de referència i dóna informació sobre la intensitat de la rotació.*

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ La posada en marxa de la taula pel desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental
- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim una regulació més exhaustiva de la relació entre el treballador autònom i les empreses per tal d'evitar els 'falsos autònoms' que es veuen obligats a ser-ne si volen seguir treballant per a l'empresa.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.

Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental

Setembre 2016



El Vallès Oriental arrossega un important dèficit d'ocupació

Durant el primer semestre del 2016, al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.790 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 135.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important**.



Any	Règim general	Reta	Total RG + Aut.
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 77,90% (105.734) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 22,09% (29.991) són per compte propi (règim d'autònoms). Pel que fa a Catalunya, el 82,27 són per compte d'altri i el 17,72% per compte propi.

Falsos i precaris autònoms

En aquest primer semestre de l'any, **l'afiliació al règim general ha recuperat** un **5,67%** de la seva ocupació respecte al mateix període de l'any anterior. En canvi, **el règim d'autònoms només recupera un 0,36%**.

Les dades inciten a pensar que aquest col·lectiu és més vulnerable a les volatilitats del mercat. **La manca de confiança i les incerteses frenen la creació de nous llocs de treball per compte propi "voluntari"**.

La "**cara fosca" d'aquest col·lectiu són els anomenats "falsos autònoms", i la seva poca estabilitat**. La UGT de Catalunya ha denunciat que **el 30% dels autònoms dependents haurien d'estar donats d'alta com a treballadors per compte d'altri** i que **el 20% dels autònoms registrats el mes de juny han abandonat la seva activitat laboral abans dels 3 anys**, cosa que suposa un alt percentatge de destrucció d'ocupació autònoma.

Una economia basada només en serveis



L'economia del Vallès Oriental tendeix, cada vegada més, a basar-se en el sector serveis. Durant el primer semestre de l'any, 7 de cada 10 nous llocs de treball creats s'han concentrat en aquest sector (63.799 afiliacions).

Ocupació per sectors d'activitat

Sector	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016
Total	120.488	100.055	105.734
Agricultura	574	251	244
Indústria	46.124	35.228	36.354
Construcció	13.012	4.705	5.337
Serveis	60.778	59.871	63.799

Aquesta terciarització va en detriment de la pròpia economia del Vallès Oriental, ja que les activitats englobades en aquest sector s'associen, en moltes ocasions i merescudament, a la **precarietat laboral**.

Els serveis són l'únic sector que ha aconseguit "sortir de la crisi", ja que la resta de sectors —comparant amb dades del 2007— presenten valors negatius pel que fa a la creació de nous llocs de treball**. La indústria que suposava el 38% del total de llocs de treball (46.124 afiliacions) el 2007, enguany només en suposa el 34% (36.354 afiliacions)**.

Durant el primer semestre de l'any, les activitats econòmiques amb més ocupació (òbviament corresponents al sector serveis) han estat les següents:

Activitats econòmiques amb més ocupació

Activitats	*Juny 2016*
Comerç a l'engròs i al detall	*22.112*
Hostaleria	*5.334*
Activitats administratives i auxiliars	*6.473*
Activitats sanitàries i serveis socials	*7.661*
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	*5.705*

Les cinc activitats econòmiques de l'anterior taula (47.285 afiliacions), representen per si mateixes el 45% del total de llocs de treball.

A continuació detallem les activitats que més llocs de treball han generat i les que més llocs de treball han destruït, respecte als sis primers mesos de l'any 2015:

Activitats on més llocs s'han generat (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Activitats sanitàries i serveis socials	7661	6439	1222
Comerç a l'engròs i al detall	22112	20984	1128
Indústries manufactureres	35285	34190	1095
Activitats administratives i auxiliars	6473	5670	803
Construcció	5337	4705	632
Hostaleria	5334	4768	566
Transport i emmagatzematge	3637	3451	186
Activitats financeres i d'assegurances	455	364	91
Activitats artístiques i d'entreteniment	2112	2026	86
Informació i comunicacions	743	688	55
Aigua, sanejament i gestió de residus	839	809	30
Activitats immobiliàries	757	737	20
Activitats de les llars	30	13	17
Energia elèctrica i gas	120	119	1
Organismes extraterritorials	1		1

Activitats on més llocs s'han destruït (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Agricultura, ramaderia i pesca	244	251	-7
Educació	3489	3502	-13
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	5705	5734	-29
Altres serveis	2226	2307	-81
Activitats professionals i tècniques	3065	3187	-122

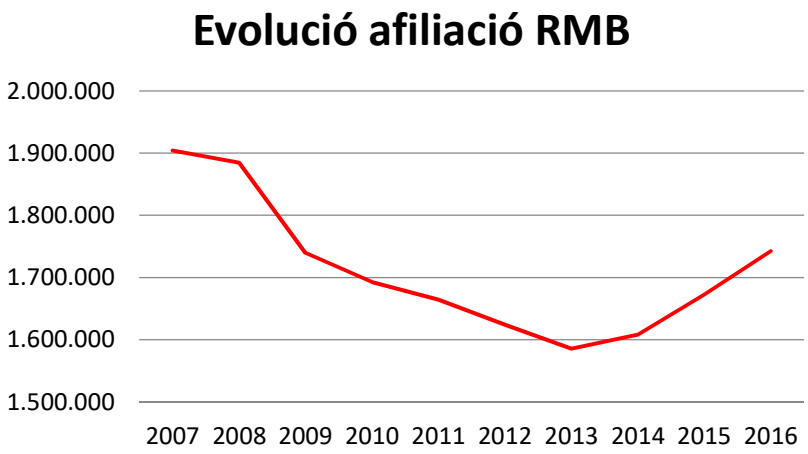
L'ocupació es concentra en activitats amb sous més baixos

La terciarització del mercat laboral té un efecte directe en els sous que cobren les persones treballadores. Les últimes dades sobre sous[1], establien que el sou mitjà va ser de 24.253,73 euros bruts l'any per persona treballadora. Per damunt d'aquesta mitjana **se situen els sous de la indústria i la construcció**, amb salaris de 28.897,03 euros i 25.864.15 euros, respectivament. En canvi, **el sou del sector serveis se situa per sota del sou mitjà, concretament en 23.056,21 euros**.

La destrucció d'ocupació en els sectors de la indústria i la construcció i el consegüent augment de l'ocupació al sector serveis provoca que el nombre de treballadors i treballadores que se situen per sobre el sou mitjà hagi caigut amb força.

[1] Les últimes dades sobre sous corresponen a la última enquesta d'estructura salarial publicada per l'INE el 2013.

Pel que fa a la RMB (Regió Metropolitana de Barcelona). Durant el primer semestre del 2016, s'han creat 69.951 nous llocs de treball, i en nombre de treballadors s'ha arribat a 1.740.507, tot i que no arribem al nivell de l'any 2007, amb 1.902.036 treballadors.



Pel que fa a les comarques de la RMB, durant el primer semestre del 2016 a totes les comarques s'ha creat ocupació; el Vallès Oriental percentualment lidera aquesta creació d'ocupació amb un 5,68%. A la RMB s'han creat un total de 69.951 nous llocs de treball. El cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica, amb una pèrdua de -161.529, un descens que percentualment representa - 8,49%.

Per comarques de la RMB, aquest és el detall de l'evolució de l'afiliació el primer semestre del 2016:

Règim General	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016	Diferèmcia 2016-2015	%	Diferencia 2016-2007	%
Baix Llobregat	244.354	217.821	226.621	8.800	4,04	-17.733	-7,26
Barcelonès	1.108.492	991.791	1.031.744	39.953	4,03	-76.748	-6,92
Maresme	99.509	87.585	90.113	2.528	2,89	-9.396	-9,44
Vallès Occidental	328.924	273.304	286.295	12.991	4,75	-42.629	-12,96
Vallès Oriental	120.757	100.055	105.734	5.679	5,68	-15.023	-12,44

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant els 6 primers mesos d'enguany, **s'han signat més de setanta mil contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anteriors anys**. Si ho comparem amb el primer semestre del 2015, període durant el qual es van signar 65.807 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 7,4%. En canvi, si fem la comparativa amb els 6 primers mesos del 2007 (any anterior a la crisi), continuem per sota un -2,87% (es van signar 72.767 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Contractació	1r Sem 2007	1r Sem 2015	1r Sem 2016	Diferència 2016-2015	%	Diferència 2016-2007	%
TOTAL	72.767	65.807	70.681	4.874	7,41	-2.086	-2,87

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació del nostre país

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera**, la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 12%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (8.511 contractes) i **els contractes temporals suposen un 88%** de la totalitat (més de 62.170 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant els sis primers mesos del 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Contractació	1r Sem 2007	%	1r Sem 2015	%	1r Sem 2016	%
Temporal	61.370	84,3	58.426	88,8	62.170	88,0
Indefinida	11.397	15,7	7.381	11,2	8.511	12,0
TOTAL	72.767	100,0	65.807	100,0	70.681	100,0

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a un mes

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) **s'està reduint**, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral català.



Durant el primer semestre del 2016, **el 54,2% de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 3 mesos (33.691 contractes), però atenció! D'aquests, el 69% han tingut una durada inferior al mes (23.189 contractes). És a dir, el 37,20% dels contractes temporals fets en el primer semestre del 2016 han tingut una durada màxima d'un mes.**

La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 3 mesos representaven el 44,9% (27.560 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 54,2% que representen ara.

Durada	1r sem 2007	%	1r sem 2015	%	1r sem 2016	%
<=1	16.948	27,6	24.878	42,6	23.189	37,3
>1 a <=3	10.612	17,3	5.461	9,3	10.502	16,9
>3 a <=6	8.794	14,3	5.356	9,2	5.468	8,8
>6 a <=12	1.571	2,6	1.222	2,1	1.276	2,1
>12 a <=18	45	0,1	30	0,1	27	0,0
>18 a <=24	101	0,2	25	0,0	23	0,0
>24	255	0,4	163	0,3	161	0,3
Indeterminada	23.044	37,5	21.291	36,4	21.524	34,6

Aquestes xifres lliguen amb les darreres dades de l'informe de rotació presentat pel Departament de Treball[2]. Aquest estudi recull que **el 42,3% de les persones contractades a Catalunya han signat com a mínim 2 contractes de treball durant l'any**. Per tant, el que coneixem com a **índex de rotació[3] segueix la tendència a l'alça dels últims anys i se situa en el 2,45**.

*De l'informe presentat, podem extreure els següents "**Perfils de rotació**":*

- *La rotació laboral ha crescut més entre els homes que entre les **dones**, però les dones continuen mostrant un nivell de rotació superior.*
- *El col·lectiu de **25 a 44 anys** presenta l'índex de rotació laboral més alt (2,49), l'únic que supera la mitjana catalana.*
- *Els que més roten són **universitaris de primer cicle**.*
- *La rotació és més elevada entre els professionals de la salut, els treballadors que tenen cura de les persones i serveis de salut i els tècnics sanitaris i professionals de teràpies alternatives.*
- *El sector **serveis** és el que presenta un índex de rotació laboral és alt (2,55).*

[2] ***Informe Rotació laboral a Catalunya**. Any 2015 – Data d'actualització: 16/02/2016. Observatori d'Empresa i Ocupació.*

[3] ***Índex de rotació**: indicador que mesura la mitjana de contractes que acumulen les persones que han estat contractades durant l'any de referència i dóna informació sobre la intensitat de la rotació.*

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ La posada en marxa de la taula pel desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental
- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim una regulació més exhaustiva de la relació entre el treballador autònom i les empreses per tal d'evitar els 'falsos autònoms' que es veuen obligats a ser-ne si volen seguir treballant per a l'empresa.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.

Unió General de Treballadors
de Catalunya

Ombres de la recuperació de l'ocupació i la contractació al Vallès Oriental

Setembre 2016



El Vallès Oriental arrossega un important dèficit d'ocupació

Durant el primer semestre del 2016, al Vallès Oriental s'han creat gairebé 5.790 nous llocs de treball, i el nombre de treballadors ha arribat a poc més de 135.725. Malgrat que aquesta dada sembli quantiosa —i ho és, si la comparem amb la dels darrers anys—, el cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica (amb més de 152.768 llocs de treball). Tot i que el 2013 l'ocupació va tocar fons i se situa com un any d'inflexió en l'evolució, la tendència de l'evolució demostra que **l'ocupació no es recupera i que seguim arrossegant-ne un dèficit important**.



Any	Règim general	Reta	Total RG + Aut.
2007	120757	32011	152.768
2008	119331	32510	151.841
2009	105020	30819	135.839
2010	102501	30149	132.650
2011	100236	29980	130.216
2012	95298	29550	124.848
2013	91296	28971	120.267
2014	94314	29436	123.750
2015	100055	29880	129.935
2016	105734	29991	135.725

Com es reparteix aquesta ocupació al Vallès Oriental?

Del total de llocs de treball existents, el 77,90% (105.734) són per compte d'altri (règim general) i la resta, el 22,09% (29.991) són per compte propi (règim d'autònoms). Pel que fa a Catalunya, el 82,27 són per compte d'altri i el 17,72% per compte propi.

Falsos i precaris autònoms

En aquest primer semestre de l'any, **l'afiliació al règim general ha recuperat** un **5,67%** de la seva ocupació respecte al mateix període de l'any anterior. En canvi, **el règim d'autònoms només recupera un 0,36%**.

Les dades inciten a pensar que aquest col·lectiu és més vulnerable a les volatilitats del mercat. **La manca de confiança i les incerteses frenen la creació de nous llocs de treball per compte propi "voluntari"**.

La "**cara fosca" d'aquest col·lectiu són els anomenats "falsos autònoms", i la seva poca estabilitat**. La UGT de Catalunya ha denunciat que **el 30% dels autònoms dependents haurien d'estar donats d'alta com a treballadors per compte d'altri** i que **el 20% dels autònoms registrats el mes de juny han abandonat la seva activitat laboral abans dels 3 anys**, cosa que suposa un alt percentatge de destrucció d'ocupació autònoma.

Una economia basada només en serveis



L'economia del Vallès Oriental tendeix, cada vegada més, a basar-se en el sector serveis. Durant el primer semestre de l'any, 7 de cada 10 nous llocs de treball creats s'han concentrat en aquest sector (63.799 afiliacions).

Ocupació per sectors d'activitat

Sector	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016
Total	120.488	100.055	105.734
Agricultura	574	251	244
Indústria	46.124	35.228	36.354
Construcció	13.012	4.705	5.337
Serveis	60.778	59.871	63.799

Aquesta terciarització va en detriment de la pròpia economia del Vallès Oriental, ja que les activitats englobades en aquest sector s'associen, en moltes ocasions i merescudament, a la **precarietat laboral**.

Els serveis són l'únic sector que ha aconseguit "sortir de la crisi", ja que la resta de sectors —comparant amb dades del 2007— presenten valors negatius pel que fa a la creació de nous llocs de treball**. La indústria que suposava el 38% del total de llocs de treball (46.124 afiliacions) el 2007, enguany només en suposa el 34% (36.354 afiliacions)**.

Durant el primer semestre de l'any, les activitats econòmiques amb més ocupació (òbviament corresponents al sector serveis) han estat les següents:

Activitats econòmiques amb més ocupació

Activitats	*Juny 2016*
Comerç a l'engròs i al detall	*22.112*
Hostaleria	*5.334*
Activitats administratives i auxiliars	*6.473*
Activitats sanitàries i serveis socials	*7.661*
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	*5.705*

Les cinc activitats econòmiques de l'anterior taula (47.285 afiliacions), representen per si mateixes el 45% del total de llocs de treball.

A continuació detallem les activitats que més llocs de treball han generat i les que més llocs de treball han destruït, respecte als sis primers mesos de l'any 2015:

Activitats on més llocs s'han generat (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Activitats sanitàries i serveis socials	7661	6439	1222
Comerç a l'engròs i al detall	22112	20984	1128
Indústries manufactureres	35285	34190	1095
Activitats administratives i auxiliars	6473	5670	803
Construcció	5337	4705	632
Hostaleria	5334	4768	566
Transport i emmagatzematge	3637	3451	186
Activitats financeres i d'assegurances	455	364	91
Activitats artístiques i d'entreteniment	2112	2026	86
Informació i comunicacions	743	688	55
Aigua, sanejament i gestió de residus	839	809	30
Activitats immobiliàries	757	737	20
Activitats de les llars	30	13	17
Energia elèctrica i gas	120	119	1
Organismes extraterritorials	1		1

Activitats on més llocs s'han destruït (comparant amb el 1r semestre 2015)

	Juny 2016	Juny 2015	Diferència
Agricultura, ramaderia i pesca	244	251	-7
Educació	3489	3502	-13
Adm. pública, Defensa i SS obligatòria	5705	5734	-29
Altres serveis	2226	2307	-81
Activitats professionals i tècniques	3065	3187	-122

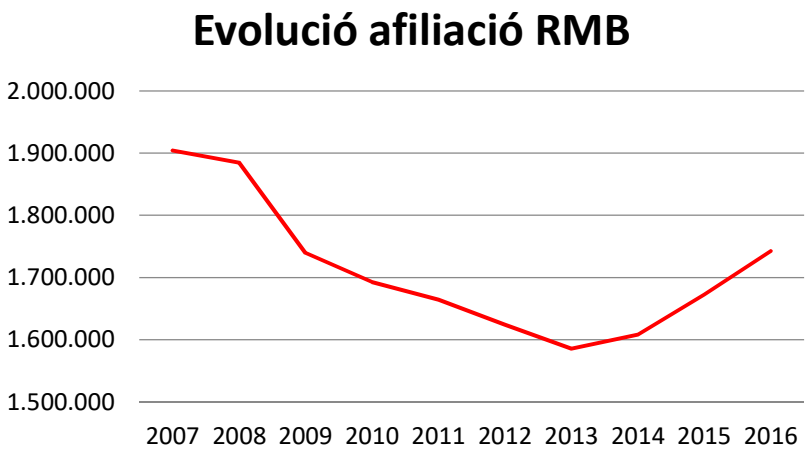
L'ocupació es concentra en activitats amb sous més baixos

La terciarització del mercat laboral té un efecte directe en els sous que cobren les persones treballadores. Les últimes dades sobre sous[1], establien que el sou mitjà va ser de 24.253,73 euros bruts l'any per persona treballadora. Per damunt d'aquesta mitjana **se situen els sous de la indústria i la construcció**, amb salaris de 28.897,03 euros i 25.864.15 euros, respectivament. En canvi, **el sou del sector serveis se situa per sota del sou mitjà, concretament en 23.056,21 euros**.

La destrucció d'ocupació en els sectors de la indústria i la construcció i el consegüent augment de l'ocupació al sector serveis provoca que el nombre de treballadors i treballadores que se situen per sobre el sou mitjà hagi caigut amb força.

[1] Les últimes dades sobre sous corresponen a la última enquesta d'estructura salarial publicada per l'INE el 2013.

Pel que fa a la RMB (Regió Metropolitana de Barcelona). Durant el primer semestre del 2016, s'han creat 69.951 nous llocs de treball, i en nombre de treballadors s'ha arribat a 1.740.507, tot i que no arribem al nivell de l'any 2007, amb 1.902.036 treballadors.



Pel que fa a les comarques de la RMB, durant el primer semestre del 2016 a totes les comarques s'ha creat ocupació; el Vallès Oriental percentualment lidera aquesta creació d'ocupació amb un 5,68%. A la RMB s'han creat un total de 69.951 nous llocs de treball. El cert és que encara ens trobem lluny dels nivells assolits abans de la crisi econòmica, amb una pèrdua de -161.529, un descens que percentualment representa - 8,49%.

Per comarques de la RMB, aquest és el detall de l'evolució de l'afiliació el primer semestre del 2016:

Règim General	Juny 2007	Juny 2015	Juny 2016	Diferèmcia 2016-2015	%	Diferencia 2016-2007	%
Baix Llobregat	244.354	217.821	226.621	8.800	4,04	-17.733	-7,26
Barcelonès	1.108.492	991.791	1.031.744	39.953	4,03	-76.748	-6,92
Maresme	99.509	87.585	90.113	2.528	2,89	-9.396	-9,44
Vallès Occidental	328.924	273.304	286.295	12.991	4,75	-42.629	-12,96
Vallès Oriental	120.757	100.055	105.734	5.679	5,68	-15.023	-12,44

Més contractes, però cada cop més precaris

És cert, les dades així ho corroboren. Durant els 6 primers mesos d'enguany, **s'han signat més de setanta mil contractes, fet que cosa suposa un lent creixement respecte als anteriors anys**. Si ho comparem amb el primer semestre del 2015, període durant el qual es van signar 65.807 contractes, la contractació s'ha incrementat gairebé un 7,4%. En canvi, si fem la comparativa amb els 6 primers mesos del 2007 (any anterior a la crisi), continuem per sota un -2,87% (es van signar 72.767 contractes).

Ara bé, també és cert **que el nostre mercat de treball s'està degradant i evolucionant cap a la contínua i constant precarietat: la contractació està enquistada** i ja fa anys que des de la UGT de Catalunya denunciem aquesta situació i intentem posar-hi remei, però els atacs continus que reben treballadors i treballadores, sobretot amb l'aprovació de l'última reforma laboral —entre d'altres—, no ho fan pas fàcil.

Contractació	1r Sem 2007	1r Sem 2015	1r Sem 2016	Diferència 2016-2015	%	Diferència 2016-2007	%
TOTAL	72.767	65.807	70.681	4.874	7,41	-2.086	-2,87

La temporalitat i la precarietat, aspectes associats a la contractació del nostre país

La nova contractació que es genera al Vallès Oriental és bàsicament temporal. Com ja és habitual, **8 de cada 10 nous contractes són temporals**. D'aquesta manera**, la contractació indefinida s'ha convertit en una pràctica molt residual, només el 12%** del total de contractes subscrits són de durada indefinida (8.511 contractes) i **els contractes temporals suposen un 88%** de la totalitat (més de 62.170 contractes).

Des de fa anys, la contractació indefinida al Vallès és residual; ara bé, abans de la crisi, **durant els sis primers mesos del 2007, els contractes indefinits representaven gairebé un 15% del total** de contractació. Aquestes dades demostren que les coses no s'estan fent gens bé i que aquesta no és la sortida de la crisi que necessitem, perquè la qualitat dels contractes i de l'ocupació se'n veu ressentida.

Contractació	1r Sem 2007	%	1r Sem 2015	%	1r Sem 2016	%
Temporal	61.370	84,3	58.426	88,8	62.170	88,0
Indefinida	11.397	15,7	7.381	11,2	8.511	12,0
TOTAL	72.767	100,0	65.807	100,0	70.681	100,0

6 de cada 10 contractes temporals tenen una durada inferior a un mes

La durada dels contractes temporals (que, recordem, ja representen el 88% del total) **s'està reduint**, la qual cosa genera i fomenta encara més la precarietat del mercat laboral català.



Durant el primer semestre del 2016, **el 54,2% de tots els contractes temporals han tingut una durada inferior als 3 mesos (33.691 contractes), però atenció! D'aquests, el 69% han tingut una durada inferior al mes (23.189 contractes). És a dir, el 37,20% dels contractes temporals fets en el primer semestre del 2016 han tingut una durada màxima d'un mes.**

La reducció de la durada dels contractes temporals s'ha vist agreujada amb la crisi econòmica. El 2007, els contractes temporals inferiors als 3 mesos representaven el 44,9% (27.560 contractes), xifra molt alta però que encara quedava lluny del 54,2% que representen ara.

Durada	1r sem 2007	%	1r sem 2015	%	1r sem 2016	%
<=1	16.948	27,6	24.878	42,6	23.189	37,3
>1 a <=3	10.612	17,3	5.461	9,3	10.502	16,9
>3 a <=6	8.794	14,3	5.356	9,2	5.468	8,8
>6 a <=12	1.571	2,6	1.222	2,1	1.276	2,1
>12 a <=18	45	0,1	30	0,1	27	0,0
>18 a <=24	101	0,2	25	0,0	23	0,0
>24	255	0,4	163	0,3	161	0,3
Indeterminada	23.044	37,5	21.291	36,4	21.524	34,6

Aquestes xifres lliguen amb les darreres dades de l'informe de rotació presentat pel Departament de Treball[2]. Aquest estudi recull que **el 42,3% de les persones contractades a Catalunya han signat com a mínim 2 contractes de treball durant l'any**. Per tant, el que coneixem com a **índex de rotació[3] segueix la tendència a l'alça dels últims anys i se situa en el 2,45**.

*De l'informe presentat, podem extreure els següents "**Perfils de rotació**":*

- *La rotació laboral ha crescut més entre els homes que entre les **dones**, però les dones continuen mostrant un nivell de rotació superior.*
- *El col·lectiu de **25 a 44 anys** presenta l'índex de rotació laboral més alt (2,49), l'únic que supera la mitjana catalana.*
- *Els que més roten són **universitaris de primer cicle**.*
- *La rotació és més elevada entre els professionals de la salut, els treballadors que tenen cura de les persones i serveis de salut i els tècnics sanitaris i professionals de teràpies alternatives.*
- *El sector **serveis** és el que presenta un índex de rotació laboral és alt (2,55).*

[2] ***Informe Rotació laboral a Catalunya**. Any 2015 – Data d'actualització: 16/02/2016. Observatori d'Empresa i Ocupació.*

[3] ***Índex de rotació**: indicador que mesura la mitjana de contractes que acumulen les persones que han estat contractades durant l'any de referència i dóna informació sobre la intensitat de la rotació.*

Conclusions i reivindicacions de la UGT de Catalunya

- ✓ La posada en marxa de la taula pel desenvolupament econòmic i l'ocupació del Vallès Oriental
- ✓ Exigim la derogació de la reforma laboral perquè és ineficaç pel que fa a la creació d'ocupació estable i de qualitat, i perquè afavoreix la contractació temporal i sense drets. La reforma afavoreix la prioritat d'aplicació dels convenis d'empresa sobre els convenis sectorials, cosa que provoca l'aparició d'empreses multiserveis que ofereixen uns contractes d'alta rotació i amb unes condicions salarials entre un 30 i un 50% inferiors a les del sector.
- ✓ Exigim una regulació més exhaustiva de la relació entre el treballador autònom i les empreses per tal d'evitar els 'falsos autònoms' que es veuen obligats a ser-ne si volen seguir treballant per a l'empresa.
- ✓ Exigim polítiques concretes per potenciar la creació d'ocupació en sectors més estables i amb ocupació de més qualitat, com és el cas de la indústria. Ni podem ni hem de resignar-nos a ser un país de serveis, ni que els treballs de les empreses pateixin una subcontractació en cadena que acaba convertint els llocs de treball estables i de qualitat en ocupació de prestació de serveis precaris i inestables.
- ✓ Més control de les administracions en les subcontractacions que realitzen.
- ✓ Exigim mesures que potenciïn la creació de contractes indefinits, però no únicament basada en bonificacions a les quotes de la seguretat social, que només contribueixen a continuar amb l'espoli de la caixa de la seguretat social. Mesures com les ajudes finalistes per a la millora de la competitivitat, la investigació i el desenvolupament d'aquelles empreses que tinguin menys contractes temporals.